

Hà Nội, ngày 14 tháng 4 năm 2023

**BÁO CÁO TỔNG KẾT**  
**CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2019 – 2023**  
**VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2023 – 2028**

Trong không khí thi đua sôi nổi của toàn thể công chức, viên chức, người lao động Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị năm 2023 của đơn vị.

Đại hội đại biểu Công đoàn cơ sở Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường lần thứ V, nhiệm kỳ 2023-2028 được tổ chức nhằm tổng kết, đánh giá các kết quả đã đạt được cũng như những tồn tại và nguyên nhân trong việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường, nhiệm kỳ 2019-2023. Từ đó rút ra các bài học kinh nghiệm trong hoạt động công đoàn đồng thời xây dựng phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm hoạt động Công đoàn cơ sở Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Ban Chấp hành Khóa IV, Công đoàn cơ sở Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường trình Đại hội Báo cáo kết quả hoạt động trong nhiệm kỳ 2019-2023 và phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, nhiệm kỳ 2023 - 2028 như sau:

**Phần thứ nhất**  
**KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI**  
**CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CỤC, NHIỆM KỲ 2019-2023**

**I. TÌNH HÌNH ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG**

**1. Khái quát tình hình đặc điểm của đơn vị**

- Công đoàn cơ sở Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường là Công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn Bộ Tài nguyên và Môi trường được công nhận theo Quyết định số 43/QĐ-CDB ngày 27 tháng 03 năm 2023 của Ban thường vụ Công đoàn Bộ Tài nguyên và Môi trường.

- Công đoàn cơ sở Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường có 06 Công đoàn cơ sở thành viên.

- Ngày 27 tháng 10 năm 2022, Cục Công nghệ thông tin và Dữ liệu tài nguyên môi trường được đổi tên thành Cục Chuyên đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường theo quyết định số 2868/QĐ-BTNMT của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Cục Chuyên đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường.

- Ngày 27 tháng 03 năm 2023, Ban thường vụ Công đoàn Bộ Tài nguyên và Môi trường đã ban hành Quyết định số 43/QĐ-CĐB đổi tên Công đoàn cơ sở Cục Công nghệ thông tin và Dữ liệu tài nguyên môi trường thành Công đoàn cơ sở Cục Chuyên đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường.

Tính đến thời điểm hiện tại Cục Chuyên đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường có 06 Công đoàn cơ sở thành viên. Tổng số công chức, viên chức và lao động là 192 người, số đoàn viên công đoàn là 190 người, số công đoàn viên nữ là 68 người; Đảng viên 74 người; Trình độ tiến sĩ: 01 người; Trình độ Thạc sĩ 30 người; Trình độ đại học 143 người và trình độ dưới đại học 18 người.

- Trong nhiệm kỳ qua, lực lượng công chức, viên chức và lao động không ngừng lớn mạnh, đã có bước trưởng thành về nhiều mặt, chất lượng chuyên môn, nghiệp vụ, hiệu quả công tác ngày càng được nâng cao. Hầu hết công chức, viên chức và lao động có phẩm chất đạo đức và bản lĩnh chính trị vững vàng, tin tưởng, ủng hộ và quyết tâm thực hiện đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Bên cạnh những mặt mạnh trên, vẫn còn một số điểm hạn chế như: một bộ phận người lao động trình độ chuyên môn cao chuyên công tác ra ngoài, đời sống công chức, viên chức, lao động so với mặt bằng chung xã hội vẫn còn gặp nhiều khó khăn.

## **2. Những thuận lợi, khó khăn trong việc triển khai hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ 2019-2023**

### **2.1 Những thuận lợi**

- Công đoàn Cục Chuyên đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường luôn nhận được sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Công đoàn Bộ Tài nguyên và Môi trường, của Đảng ủy Cục Chuyên đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường, sự phối hợp, quan tâm tạo điều kiện của lãnh đạo Cục và các tổ chức chính trị xã hội trong Cục. Các hoạt động của Công đoàn đều được báo cáo và xin ý kiến chỉ đạo kịp thời của cấp ủy Đảng, sự phối hợp của chính quyền.

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Cục Chuyên đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường luôn phát huy cao dân chủ cơ sở, luôn lắng nghe và nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn trong toàn Cục, tiếp thu những ý kiến đúng đắn, chân thành trên cơ sở tổng hợp và phản ánh tới lãnh đạo và các đơn vị

liên quan, giải quyết kịp thời những vấn đề liên quan tới việc làm, chế độ tiền lương và chính sách xã hội cho công chức, viên chức và người lao động.

- Công đoàn cơ sở Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường luôn là một tập thể đoàn kết, công chức, viên chức và người lao động luôn có tinh thần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, luôn nhiệt tình ủng hộ các chương trình hoạt động của Cục và Công đoàn với tinh thần đoàn kết, gắn bó và tôn trọng lẫn nhau.

- Đội ngũ CBVC và người lao động Cục nhìn chung đều có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ vững vàng, luôn tận tâm với nghề nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, và tích cực trong các hoạt động do Công đoàn Cục tổ chức, luôn tin tưởng tuyệt đối vào chủ trương, đường lối, sự lãnh đạo của Đảng, đội ngũ cán bộ công đoàn luôn sát sao trong các hoạt động, tổ chức thực hiện khá tốt các hoạt động ở các Công đoàn cơ sở thành viên (CSTV).

## **2.2. Những khó khăn**

- Trong nhiệm kỳ vừa qua, Do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 ảnh hưởng trực tiếp đến một số hoạt động của Công đoàn.

- Nhiều CBVC và NLD chuyển công tác ra ngoài, đội ngũ lao động có nhiều biến động nên phần nào ảnh hưởng đến tổ chức công đoàn.

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường cũng như các Công đoàn cơ sở thành viên đều làm công tác kiêm nhiệm nên một số công đoàn CSTV còn chưa chủ động trong việc triển khai các hoạt động tại đơn vị.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHUYÊN MÔN**

Trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn cơ sở Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường đã cùng tham gia với chính quyền quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ hàng năm đúng mục tiêu, tiến độ và chất lượng. Các đơn vị đều cố gắng tạo thêm việc làm, thu nhập cho người lao động. Kết quả đạt được cụ thể như sau:

### **1. Thực hiện nhiệm vụ từ nguồn ngân sách nhà nước**

#### **\* Năm 2019:**

Nguồn Sự nghiệp kinh tế: 06 nhiệm vụ đặc thù; 10 nhiệm vụ chuyên môn cấp Bộ (trong đó có 08 nhiệm vụ chuyển tiếp và 02 nhiệm vụ mở mới).

Nguồn Sự nghiệp khoa học: 10 đề tài cấp Bộ chuyển tiếp, 04 đề tài cấp cơ sở, 01 nhiệm vụ sự nghiệp khoa học, 01 nhiệm vụ Thông tin khoa học và công nghệ, 01 nhiệm vụ Quản lý hoạt động khoa học công nghệ, 01 nhiệm vụ Cập nhật và hoàn thiện hệ thống ISO, 01 Nhiệm vụ xây dựng tiêu chuẩn, quy chuẩn năm 2019.

Nguồn vốn đầu tư xây dựng cơ bản: Tiếp tục thực hiện 03 dự án đầu tư chuyển tiếp.

Tổng dự toán chi ngân sách nhà nước giao, thực hiện theo các nguồn vốn năm 2019 là: 83.997 triệu đồng, trong đó:

- Vốn sự nghiệp kinh tế:	27.154	triệu đồng
- Vốn sự nghiệp khoa học:	8.361	triệu đồng
- Vốn Quản lý hành chính:	8.257	triệu đồng
- Vốn đầu tư xây dựng cơ bản:	40.225	triệu đồng

**\* Năm 2020.**

Nguồn Sự nghiệp kinh tế: 07 nhiệm vụ đặc thù; 10 nhiệm vụ chuyên môn cấp Bộ; 01 nhiệm vụ tập huấn nhiệm vụ chuyên môn.

Nguồn Sự nghiệp khoa học: 10 đề tài cấp Bộ (trong đó có 09 đề tài chuyển tiếp và 01 đề tài mở mới), 04 đề tài cấp cơ sở, 01 nhiệm vụ sự nghiệp khoa học, 01 nhiệm vụ Thông tin khoa học và công nghệ, 01 nhiệm vụ Quản lý hoạt động khoa học công nghệ, 01 nhiệm vụ Cập nhật và hoàn thiện hệ thống ISO.

Nguồn vốn đầu tư xây dựng cơ bản: Tiếp tục thực hiện 01 dự án đầu tư và 01 dự án kết thúc.

Tổng dự toán chi ngân sách nhà nước giao, thực hiện theo các nguồn vốn năm 2020 là: 82.210 triệu đồng, trong đó:

- Vốn sự nghiệp kinh tế:	33.528	triệu đồng
- Vốn sự nghiệp khoa học:	9.677	triệu đồng
- Vốn Quản lý hành chính:	7.205	triệu đồng
- Vốn đầu tư xây dựng cơ bản:	29.800	triệu đồng

**\* Năm 2021:**

Nguồn Sự nghiệp kinh tế: 01 nhiệm vụ mua sắm; 07 nhiệm vụ đặc thù; 5 nhiệm vụ chuyên môn cấp Bộ.

Nguồn Sự nghiệp khoa học: 05 đề tài cấp Bộ chuyển tiếp, 02 đề tài mở mới, 01 nhiệm vụ sự nghiệp khoa học, 01 nhiệm vụ Thông tin khoa học và công nghệ, 01 nhiệm vụ Quản lý hoạt động khoa học công nghệ, 01 nhiệm vụ Cập nhật và hoàn thiện hệ thống ISO.

Nguồn vốn đầu tư xây dựng cơ bản: Tiếp tục thực hiện 01 dự án đầu tư và mở mới giai đoạn chuẩn bị đầu tư 03 dự án.

Tổng dự toán chi ngân sách nhà nước giao, thực hiện theo các nguồn vốn năm 2021 là: 65.085 triệu đồng, trong đó:

- Vốn sự nghiệp kinh tế:	18.724	triệu đồng
- Vốn sự nghiệp khoa học:	7.631	triệu đồng
- Vốn Quản lý hành chính:	6.570	triệu đồng

- Vốn Sự nghiệp môi trường: 6.263 triệu đồng
- Vốn đầu tư xây dựng cơ bản: 25.897 triệu đồng

**\* Năm 2022:**

Nguồn Sự nghiệp kinh tế: 06 nhiệm vụ đặc thù; 06 nhiệm vụ chuyên môn cấp Bộ (trong đó có 05 nhiệm vụ chuyển tiếp và 01 nhiệm vụ mở mới).

Nguồn Sự nghiệp khoa học: 10 đề tài cấp Bộ ( trong đó có 06 đề tài chuyển tiếp và 04 đề tài mở mới), 01 nhiệm vụ Thông tin khoa học và công nghệ, 01 nhiệm vụ Quản lý hoạt động khoa học công nghệ.

Nguồn vốn đầu tư xây dựng cơ bản: Tiếp tục thực hiện 01 dự án đầu tư chuyển tiếp; 02 dự án đang thực hiện chuẩn bị đầu tư và 01 dự án kết thúc.

Tổng dự toán chi ngân sách nhà nước giao, thực hiện theo các nguồn vốn năm 2022 là: 95.536 triệu đồng, trong đó:

- Vốn sự nghiệp kinh tế: 23.062 triệu đồng
- Vốn sự nghiệp khoa học: 10.491 triệu đồng
- Vốn Quản lý hành chính: 6.983 triệu đồng
- Vốn đầu tư xây dựng cơ bản: 55.000 triệu đồng

**Đánh giá chung:**

Trong 5 năm qua, công chức, viên chức và người lao động trong Cục đã cùng nhau đoàn kết, gắn bó, cố gắng khắc phục mọi khó khăn, ra sức thi đua lao động, sản xuất, cải tiến kỹ thuật , đổi mới trong công tác quản lý góp phần hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ kế hoạch hàng năm của Cục đề ra đảm bảo đúng tiến độ, chất lượng và hiệu quả.

**2. Thực hiện các hoạt động sản xuất dịch vụ**

- Ngoài việc thực hiện tốt các nhiệm vụ được Nhà nước giao, Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường cũng khuyến khích các đơn vị sự nghiệp tích cực, chủ động trong việc tìm kiếm các hợp đồng dịch vụ nhằm phát huy năng lực hiện có của đơn vị, tạo thêm công ăn việc làm, tăng thu nhập cho người lao động và tạo nguồn thu cho đơn vị.

**3. Về việc làm và thu nhập**

- Trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn cơ sở Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường cũng như các Công đoàn CSTV đã phối hợp với lãnh đạo đơn vị thực hiện phân công, sắp xếp lao động một cách khoa học, hợp lý, điều tiết công việc cho viên chức và người lao động đảm bảo cân đối, hài hòa; tham mưu cho lãnh đạo Cục phân bổ, giao nguồn vốn ngân sách nhà nước cho các đơn vị phù hợp với nhiệm vụ và theo khả năng của từng đơn vị trực thuộc.

- Các đơn vị cũng đã tích cực, chủ động tìm kiếm việc làm, ký kết các hợp đồng dịch vụ để đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động.

- Nhìn chung thu nhập bình quân của người lao động Trung tâm đều tăng trưởng năm sau cao hơn năm trước. Tuy nhiên so với mặt bằng chung thì thu nhập bình quân của người lao động Cục vẫn còn ở mức trung bình và chưa đồng đều.

### **III. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN VÀ PHONG TRÀO CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC**

#### **1. Công tác tham gia xây dựng xây dựng các quy chế, quy định nội bộ; thực hiện chức năng đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, viên chức và người lao động**

*1.1. Tham gia xây dựng các quy chế, quy định nội bộ; thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, phát huy vai trò tổ chức công đoàn tham gia quản lý đơn vị.*

- Trong nhiệm kỳ vừa qua, dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền tổ chức công đoàn đã tích cực tham gia xây dựng các quy chế quản lý để phục vụ công tác điều hành của các đơn vị như: Quy chế dân chủ ở cơ sở, Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế tuyển dụng đào tạo....

- Thực hiện Quyết định số 2868/QĐ-BTNMT của Bộ Tài nguyên và Môi trường quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường. Các tổ chức công đoàn trực thuộc đã phối hợp với chính quyền trong việc tuyên truyền, vận động công chức, viên chức tham gia xây dựng chức năng, nhiệm vụ, kiện toàn lại bộ máy tổ chức, sắp xếp, bố trí lại lực lượng công chức, viên chức, lao động cho phù hợp với đặc điểm, tình hình của từng đơn vị.

- Công đoàn Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường đã tham gia các hội đồng: Hội đồng tuyển dụng lao động, hội đồng thi đua khen thưởng, ..., để đóng góp ý kiến với Ban Lãnh đạo Cục về các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động trong việc phân công, điều động công tác, bổ nhiệm cán bộ, tuyển dụng viên chức, khen thưởng, kỷ luật.v.v. Kịp thời nắm bắt và phản ánh tâm tư, nguyện vọng của quần chúng với lãnh đạo Cục và phối hợp thực hiện tốt dân chủ trong hoạt động của Cục theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 9/1/2015 của Chính phủ.

*1.2. Giám sát thực hiện chế độ chính sách*

- Hàng năm các đơn vị trực thuộc Cục đều tổ chức Hội nghị công nhân, viên chức theo đúng các quy định của Nhà nước và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; chất lượng Hội nghị CNVC được nâng lên với những nội dung thiết thực, góp phần thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và phát huy dân chủ trực tiếp của công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn. Thông qua hội nghị, Lãnh đạo và Công đoàn các đơn vị trực thuộc đã lắng nghe và tập hợp đầy đủ ý kiến của người lao động; kịp thời giải đáp những thắc mắc, kiến nghị của viên chức, đoàn viên và NLĐ, từ đó đưa ra các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống, thu nhập cho CBVC và NLĐ.

- Hàng năm Công đoàn Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường phổ biến kịp thời tới các đơn vị về các chế độ chính sách có liên quan đến người lao động. Các quyết định phân phối phúc lợi, các loại phụ cấp, thăm quan nghỉ mát... tại các đơn vị đều có sự trao đổi, thống nhất giữa chính quyền và Công đoàn, đảm bảo ngày càng hợp lý và công bằng hơn. Tất cả lao động khi được tuyển dụng đều được kí hợp đồng lao động, tham gia công tác tại các đơn vị từ 2 tháng trở lên đều được xét đơn kết nạp vào Công đoàn.

- Chế độ bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội của đoàn viên, chế độ hưu trí được giải quyết đầy đủ, kịp thời. Cán bộ công đoàn đơn vị theo dõi sâu sát tình hình đoàn viên, nên việc thực hiện chế độ, chính sách đảm bảo nhanh, gọn, chính xác.

### *1.3. Chăm lo đời sống viên chức và người lao động*

- Công đoàn Cục cùng với các Công đoàn CSTV thường xuyên phối hợp với chính quyền trong việc cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của CBVC và NLD.

- Chủ động đề xuất với chính quyền trích quỹ phúc lợi để thăm hỏi, phân phối lại cho công chức, viên chức, người lao động khi gia đình có việc hiếu, hỉ hoặc các ngày lễ, tết trong năm; thường xuyên quan tâm đến các gia đình có công với đất nước và thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với nữ giới.

- Hàng năm các Công đoàn CSTV đã tổ chức cho CBVC và NLD đi tham quan, nghỉ mát tạo không khí gắn kết hòa đồng cho các công đoàn viên.

- Vào dịp tết nguyên đán Công đoàn Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường, các Công đoàn CSTV đã cùng với chính quyền tổ chức gặp mặt và tặng quà các CBVC và NLD nghỉ hưu với không khí vui tươi phấn khởi...

### *1.4. Hoạt động xã hội từ thiện*

Công đoàn Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường và các Công đoàn CSTV thường xuyên quan tâm và thực hiện tốt các hoạt động xã hội, vận động đoàn viên công đoàn toàn đơn vị tham gia tích cực các hoạt động từ thiện do công đoàn cấp trên phát động như: Ủng hộ đồng bào Huyện đảo Trường Sa, Quỹ vì người nghèo, ngư dân miền biển, đồng bào miền Trung bị bão lụt, xây dựng đài tưởng niệm liệt sỹ, ủng hộ nhân dân các tỉnh phía Bắc bị bão lụt...

Đặc biệt tháng 10 năm 2020, Công đoàn Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường kết hợp với Công đoàn Vụ KHCN đã tổ chức thành công chuyến đi Thăm, tặng quà, hỗ trợ xã Huy Giáp, huyện Bảo Lạc, tỉnh Cao Bằng trong việc xây dựng nông thôn mới. Chuyến đi được chuẩn bị và tổ chức chu đáo với sự nhiệt tình của các công đoàn viên cũng như sự quan tâm sát sao của lãnh đạo Cục, Vụ, lãnh đạo Công đoàn Bộ, Công đoàn Cục Chuyển đổi số và Dữ liệu Tài nguyên Môi trường đã kịp thời chuyển các phần quà bằng tiền mặt và hiện vật đến

UBND xã Huy Giáp, Trường Mầm non xã Huy Giáp và Trường Tiểu học xã Huy Giáp, được sự đánh giá cao của cán bộ và nhân dân địa phương.

## **2. Công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động xây dựng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động**

- Trong nhiệm kỳ qua, Các công đoàn trực thuộc đã chủ động phối hợp với cấp ủy, chính quyền của cơ quan, đơn vị tổ chức học tập các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các nghị quyết, văn bản của tổ chức Công đoàn cấp trên. Tuyên truyền, giáo dục truyền thống, tổ chức hoạt động chào mừng nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7 và Công đoàn Viên chức Việt Nam 2/7.

- Việc tuyên truyền vận động công chức, viên chức, lao động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với cuộc vận động xây dựng người công chức, viên chức và người lao động “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu”.

- Vận động công chức, viên chức, lao động gương mẫu thực hiện đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tích cực tham gia cải cách hành chính, thực hiện Chương trình hành động của Bộ về cải cách lề lối làm việc, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và phòng, chống tham nhũng.

- Tổ chức tuyên truyền về phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ công chức, viên chức và người lao động; các hoạt động bảo vệ, chăm sóc và giáo dục trẻ em; về chủ quyền biển, đảo, kết quả phân giới, cắm mốc biên giới trên đất liền; về phòng chống các tệ nạn xã hội, an toàn giao thông, hiến máu tình nguyện trong công chức, viên chức và người lao động.

- Nhìn chung, công tác tuyên truyền, giáo dục đã có những bước chuyển biến mới cả về hình thức và nội dung; nhận thức của công chức, viên chức, lao động được nâng lên qua học tập, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết, chính sách pháp luật. Công tác tuyên truyền, giáo dục đã góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động trước yêu cầu nhiệm vụ mới.

## **3. Phong trào thi đua yêu nước, lao động sáng tạo trong công chức, viên chức, lao động**

- Các công đoàn CSTV đã chủ động phối hợp với chính quyền các đơn vị tổ chức, phát động phong trào thi đua yêu nước, lao động sáng tạo nhân các ngày lễ lớn của dân tộc, các sự kiện trọng đại của đất nước và đã được đông đảo công chức, viên chức, lao động hưởng ứng tạo nên những kết quả đáng khích lệ, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao.

- Phong trào thi đua “Xây dựng cơ quan văn hóa, ngày làm việc 8 giờ chất lượng, hiệu quả” gắn với cuộc vận động xây dựng người công chức, viên chức và người lao động “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu” do Công đoàn Viên

chức Việt Nam phát động được các công đoàn tích cực hưởng ứng. Qua đó, đã vận động công chức, viên chức, lao động xây dựng lề lối, tác phong làm việc hiệu quả, thực hiện văn minh công sở; phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ cán bộ, đoàn viên được duy trì thường xuyên, có nề nếp.

- Trong nhiệm kỳ qua, có thể khẳng định phong trào thi đua yêu nước luôn được sự quan tâm, thu hút đông đảo công chức, viên chức và người lao động; thông qua các phong trào thi đua đã góp phần quan trọng vào việc hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Cục và các đơn vị thuộc Cục. Từ các phong trào thi đua, xuất hiện ngày càng nhiều tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến được nhân rộng, lan toả và đã trở thành động lực thúc đẩy công chức, viên chức, lao động phấn đấu vươn lên.

- Trong nhiệm kỳ vừa qua đã có nhiều tập thể, cá nhân được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Viên chức Việt Nam và Công đoàn Bộ Tài nguyên và Môi trường tặng nhiều phần thưởng xứng đáng.

- Kết quả thi đua khen thưởng nổi bật giai đoạn 2019 -2023: (Phụ lục kèm theo)

#### **4. Công tác phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức Công đoàn; tham gia xây dựng Đảng, cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh**

- Trong nhiệm kỳ qua, các công đoàn cơ sở thành viên đã tổ chức Hội nghị toàn thể đoàn viên theo đúng nguyên tắc, thủ tục và thời gian quy định. Đội ngũ cán bộ công đoàn ở cơ sở được quan tâm kiện toàn đảm bảo đủ về số lượng, từng bước nâng cao về chất lượng đảm bảo đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Tiếp tục thực hiện Chương trình phát triển đoàn viên của Công đoàn Viên chức Việt Nam, cùng với sự phát triển về tổ chức, công tác phát triển đoàn viên luôn được các công đoàn cơ sở quan tâm. Mỗi năm kết nạp được nhiều đoàn viên mới từ nguồn lao động được tuyển dụng vào các cơ quan, đơn vị.

- Công tác tham gia xây dựng Đảng luôn được các cấp công đoàn cơ sở chú trọng. Dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, các Công đoàn trực thuộc đã tích cực vận động, tham gia góp ý cho đảng viên và các tổ chức đảng; công tác bồi dưỡng quần chúng ưu tú luôn được quan tâm, giới thiệu để tổ chức Đảng xem xét kết nạp. Trong nhiệm kỳ qua các công đoàn cơ sở trực thuộc đã giới thiệu cho tổ chức đảng kết nạp được 06 đoàn viên công đoàn vào Đảng.

- Công chức, viên chức và người lao động đã tham gia xây dựng và gương mẫu thực hiện các nội quy, quy chế, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

#### **5. Hoạt động của Ban nữ công**

- Trong quá trình xây dựng và phát triển Trung tâm, đội ngũ nữ công chức, viên chức và người lao động đã góp phần quan trọng trên các lĩnh vực hoạt động và

từng vị trí công tác. Nhận thức và đánh giá đúng vị trí, vai trò của nữ công chức, viên chức và người lao động nhằm tạo điều kiện đảm bảo quyền bình đẳng của phụ nữ. Công đoàn Cục luôn quan tâm đến hoạt động công tác Nữ công, dưới sự lãnh đạo của Ban Thường vụ, Ban nữ công Công đoàn Cục luôn chủ động triển khai tốt phong trào “*Giỏi việc nước - Đảm việc nhà*”, phổ biến tuyên truyền chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới.

- Việc tổ chức các hoạt động kỷ niệm Ngày quốc tế phụ nữ (8/3) và ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) hàng năm với các hình thức khác nhau như: tổ chức các hội nghị nói chuyện chuyên đề nữ công chức, viên chức và người lao động về hạnh phúc gia đình, các buổi tham quan, học hỏi kinh nghiệm đã thu hút được sự tham gia tích cực của toàn thể công chức, viên chức và người lao động nữ đã tạo bầu không khí phấn khởi và gắn bó hơn của các đoàn viên công đoàn trong Cục;

- Nữ công công đoàn Cục cũng đã tích cực tham gia vào các hoạt động nữ công chung của Công đoàn Bộ tổ chức.

- Hàng năm, Ban Nữ công các công đoàn CSTV đã bám sát chương trình hoạt động của Công đoàn cấp trên làm tốt công tác “Tháng hành động vì trẻ em” chăm lo cho các cháu thiếu niên, nhi đồng là con của công chức, viên chức và người lao động của đơn vị; tổ chức tặng quà cho các cháu nhân dịp ngày 1/6 và Tết trung thu. Hàng năm vào dịp 1/6, Công đoàn Cục cũng đã tổ chức tuyên dương, khen thưởng cho các cháu có thành tích xuất sắc trong năm học để khuyến khích các cháu có động lực xuất sắc hơn nữa trong các năm học tiếp theo.

- Trong nhiệm kỳ, BCH công đoàn Cục đã tích cực tham gia các lớp tập huấn công tác công đoàn do Công đoàn Bộ tổ chức trong đó cử cán bộ nữ công công đoàn tham gia nhằm nâng cao nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ công đoàn và các chị em vốn là cán bộ kiêm nhiệm.

## **6. Hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn**

- UBKT Công đoàn Cục nhiệm kỳ 2019-2023 được bầu tại Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Cục và được Ban Thường vụ Công đoàn Bộ ra quyết định công nhận gồm 03 đồng chí. Các ủy viên UBKT đều làm công tác kiêm nhiệm nhưng nhìn chung luôn hoạt động có hiệu quả, đúng nhiệm vụ do Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định.

- Ngay từ đầu nhiệm kỳ Ủy Ban kiểm tra Công đoàn Cục đã xây dựng Quy chế làm việc, chương trình hoạt động cho nhiệm kỳ qua. Hàng năm, Ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp đều ban hành và tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch kiểm tra đã đề ra.

- Việc thực hiện công tác kiểm tra cho thấy các công đoàn cơ sở đã quan tâm phổ biến tới đoàn viên công đoàn về Điều lệ Công đoàn, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, các Nghị quyết, quy định của Công đoàn cấp trên, quyền, nghĩa vụ của người lao động, công tác bảo hộ lao động, vệ sinh an toàn lao động, giúp cho

đoàn viên nâng cao hiểu biết và tự giác thực hiện, đồng thời đã tạo được phong trào thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Trong nhiệm kỳ qua, Ủy ban kiểm tra Công đoàn Trung tâm cũng đã tổ chức 03 đợt kiểm tra tình hình chấp hành Điều lệ công đoàn. Thông qua công tác kiểm tra đã nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ và phát huy dân chủ, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công chức, viên chức, lao động; đồng thời, kịp thời uốn nắn được những tồn tại ở cơ sở góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh. Kết quả trong nhiệm kỳ 2019-2023, không có đơn thư khiếu nại tố cáo trong đơn vị.

### **7. Hoạt động văn nghệ và thể thao**

- Trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn Cục đã tổ chức các hoạt động thể thao như bóng đá, bóng bàn, cầu lông, cầu trính...để tạo điều kiện giao lưu giữa các công đoàn CSTV, góp phần rèn luyện sức khỏe, nâng cao đời sống văn hóa, phẩm chất đạo đức cho cán bộ đoàn viên. Tích cực tham gia các hoạt động văn thể do Công đoàn Bộ và Khối thi đua tổ chức, đạt nhiều thành tích cả về tập thể và cá nhân.

- Với sự tham gia tích cực của đoàn viên công đoàn trong các Giải thể thao do Công đoàn Bộ tổ chức, Công đoàn Cục cũng đã tham gia đầy đủ các môn thể thao như bóng đá, cầu lông, bóng bàn, kéo co. Đạt thành tích cao trong các cuộc thi đó.

### **8. Công tác tài chính Công đoàn**

- Công tác tài chính công đoàn được thực hiện nghiêm túc theo quy định của Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Nghị định 191/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn.

- Ngay từ đầu nhiệm kỳ Ban Chấp hành đã kịp thời xây dựng, ban hành Quy chế chi tiêu tài chính. Hàng năm xây dựng dự toán kinh phí công đoàn trên cơ sở phương hướng nhiệm vụ xây dựng hàng năm.

- Thực hiện nghiêm túc Báo cáo công khai tài chính công đoàn thông qua báo cáo số liệu thu, chi trước hội nghị BCH Công đoàn định kỳ 6 tháng, hàng năm.

- Thực hiện tốt việc thu, nộp đoàn phí, kinh phí, lập báo cáo Quyết toán Thu - Chi đoàn phí, kinh phí công đoàn...lên cấp trên theo đúng quy định.

- Kết quả thu, chi tài chính năm 2019-2023 (như Phụ lục kèm theo)

## **III. NHỮNG TỒN TẠI, HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

### **1. Những tồn tại, hạn chế**

Bên cạnh những thành tích, những ưu điểm đạt được đã nêu trong hoạt động của Công đoàn Cục nhiệm kỳ 2019-2023 vẫn còn một số tồn tại sau:

- Kết quả thực hiện một số nhiệm vụ có những hạn chế nhất định, hiệu quả

của công tác tuyên truyền giáo dục chưa cao do việc tổ chức thực hiện còn có những điểm chưa phù hợp; ngoài ra do tất cả các đồng chí tham gia công tác Công đoàn đều là cán bộ kiêm nhiệm nên thời gian tập trung cho hoạt động công đoàn bị hạn chế nên có những ảnh hưởng nhất định đến việc thực hiện công tác công đoàn.

- Một số Công đoàn hoạt động còn lúng túng, triển khai chưa hiệu quả các phong trào do công đoàn cấp trên phát động.

- Công tác tổ chức, chỉ đạo của BCH Công đoàn các cấp cũng còn nhiều hạn chế, chưa chủ động, sáng tạo; việc tổ chức tuyên truyền, giáo dục ở một số đơn vị chưa được đổi mới kịp thời, hình thức chưa phù hợp.

## **2. Nguyên nhân**

### *a) Nguyên nhân chủ quan*

- Cán bộ công đoàn hoạt động kiêm nhiệm, phải tập trung xử lý về công tác chuyên môn nên không đủ thời gian cần thiết để nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động nên kết quả công tác còn bị hạn chế.

### *b) Nguyên nhân khách quan*

- Ảnh hưởng của kinh tế thị trường, các doanh nghiệp bên ngoài ồ ạt tuyển dụng kỹ sư Công nghệ thông tin nên tác động nhiều đến tâm lý, của công chức, viên chức, người lao động trong Cục. Nhiều cán bộ kỹ thuật công nghệ thông tin đã chuyển ra ngoài làm gây ít nhiều xáo trộn trong công tác chuyên môn, đồng thời cũng ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động công đoàn của Cục.

- Do diễn biến phức tạp của đại dịch Covid-19 nên việc triển khai các hoạt động của Công đoàn bị ảnh hưởng đáng kể.

- Điều kiện vật chất, kinh phí chưa đảm bảo cho hoạt động Công đoàn, nhất là với những Công đoàn có số lượng đoàn viên ít.

- Ảnh hưởng của khủng hoảng kinh tế thế giới và trong nước làm cho giá cả sinh hoạt biến động mạnh có tác động không nhỏ đến thu nhập, đời sống, tâm tư của công chức, viên chức và người lao động.

## **3. Bài học kinh nghiệm**

- Các tổ chức Công đoàn phải tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng và Công đoàn cấp trên, phối hợp chặt chẽ với chính quyền và các đoàn thể đề ra chương trình, nội dung cụ thể, thiết thực cho phong trào thi đua và hoạt động công đoàn.

- Giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ đồng thời hết sức linh hoạt trong hoạt động công đoàn. Tăng cường công tác chỉ đạo, kiểm tra, thường xuyên tổng kết, đúc rút kinh nghiệm, nhân điển hình tiên tiến.

- Chú trọng công tác tuyên truyền, giáo dục làm cho công chức, viên chức, lao động có nhận thức đúng đắn, đầy đủ về vai trò, chức năng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

- Thực hiện tốt công tác đào tạo, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ, năng lực, nhiệt tình, bản lĩnh, có kỹ năng hoạt động; quan tâm lựa chọn những đồng chí có kinh nghiệm, có điều kiện, nhiệt tình, tâm huyết tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp.

### **Đánh giá chung**

- Trong nhiệm kỳ qua, trong tình hình đất nước ta gặp rất nhiều khó khăn, thách thức ảnh hưởng không nhỏ đến người lao động, đặc biệt là vấn đề việc làm, tiền lương, thu nhập, đời sống. Song với tinh thần năng động, sáng tạo, đội ngũ đoàn viên, người lao động vẫn phát triển cả về số lượng và chất lượng; tin tưởng vào đường lối lãnh đạo của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị ngày càng phát triển.

- Tổ chức công đoàn đã bám sát đường lối chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và chương trình, kế hoạch công tác của Công đoàn Bộ Tài nguyên và Môi trường, công đoàn cơ sở Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện tốt nghị quyết Đại hội của nhiệm kỳ trước đã đề ra; hoạt động của các cấp công đoàn đã có nhiều khởi sắc, phát huy được trách nhiệm là người đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của công chức, viên chức, lao động; chủ động sáng tạo trong việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước; làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, lao động đáp ứng yêu cầu phát triển của Cục trong giai đoạn mới.

- Những thành tích và kết quả đạt được là nhờ được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Lãnh đạo, Đảng ủy Cục và các đơn vị trực thuộc, của Công đoàn Bộ Tài nguyên và Môi trường; sự phối hợp, tạo điều kiện của lãnh đạo các phòng chuyên môn, các đơn vị trong Cục và tinh thần nỗ lực phấn đấu, đoàn kết nhất trí của đội ngũ công chức, viên chức và người lao động trong các tổ chức công đoàn trực thuộc Công đoàn cơ sở Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường.

**Phần thứ hai**  
**PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ**  
**CỦA CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CỤC CHUYÊN ĐỔI SỐ VÀ THÔNG TIN**  
**DỮ LIỆU TÀI NGUYÊN MÔI TRƯỜNG 2023 - 2028**

Căn cứ vào tình hình thực tế với những thuận lợi, khó khăn và trên cơ sở tổng kết, đánh giá hoạt động công đoàn cũng như nhận diện những hạn chế, nguyên nhân, bài học kinh nghiệm trong nhiệm kỳ qua, Đại hội Công đoàn cơ sở Cục Chuyên đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường xác định mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023 - 2028 như sau:

**I. MỤC TIÊU**

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động, hướng về cơ sở và đoàn viên, xây dựng đội ngũ công chức, viên chức và người lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ, nhạy bén và tận tâm với công việc theo đúng phương châm "Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo" ...

- Thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công chức, viên chức và người lao động; tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch vững mạnh.

**II. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU**

1. Có 100% công chức, viên chức và người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các Nghị quyết của Công đoàn.

2. 100% tổ chức công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua do tổ chức công đoàn phát động.

3. Hàng năm, có từ 90% trở lên công đoàn cơ sở thành viên đạt danh hiệu “Vững mạnh”, có từ 60% trở lên công đoàn cơ sở thành viên đạt danh hiệu “Vững mạnh xuất sắc”; trên 90% nữ công chức, viên chức và người lao động đạt tiêu chuẩn “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” các cấp.

4. Trong nhiệm kỳ có 70% các công đoàn trực thuộc được tặng bằng khen của Công đoàn Bộ Tài nguyên và Môi trường và Công đoàn Viên chức Việt Nam.

5. Công đoàn cơ sở Cục Chuyên đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường hàng năm đều đạt danh hiệu “ Công đoàn cơ sở vững mạnh”. Trong nhiệm kỳ được tặng Bằng khen, cờ thi đua của Công đoàn Viên chức Việt Nam.

6. Hàng năm, 100% các đơn vị trực thuộc tổ chức Hội nghị công chức, viên chức đảm bảo nội dung và hình thức đúng quy định. 100% công chức, viên chức, lao động đủ điều kiện được tuyên truyền, kết nạp vào công đoàn.

7. Trong nhiệm kỳ được ít nhất 01 lần bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn thuộc đối tượng chủ tịch, phó chủ tịch, trưởng ban tài chính, trưởng ban nữ công cấp công đoàn cơ sở.

8. Trong nhiệm kỳ giới thiệu được từ 20 - 30 đoàn viên ưu tú để tổ chức Đảng xem xét, kết nạp.

9. Trong nhiệm kỳ tổ chức được ít nhất từ 01 - 02 lần hoạt động giao lưu văn nghệ, thể thao giữa các công đoàn cơ sở thành viên.

10. Trong nhiệm kỳ tổ chức được ít nhất 01 lần hoạt động xã hội từ thiện tại một địa phương cụ thể.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

**1. Vận động công chức, viên chức và người lao động nâng cao chất lượng tham gia nghiên cứu xây dựng các văn bản pháp luật, chế độ chính sách; tổ chức thực hiện và kiểm tra, giám sát việc chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn**

- Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc hoàn thiện hệ thống các quy chế, quy định quản lý nội bộ cơ quan; tham gia xây dựng các chế độ, chính sách liên quan đến công chức, viên chức và người lao động.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn và hoạt động của Ban thanh tra nhân dân trong việc thực hiện chế độ liên quan đến công chức, viên chức và người lao động và tổ chức công đoàn.

- Vận động công chức, viên chức và người lao động tích cực học tập nâng cao trình độ về mọi mặt đáp ứng với yêu cầu trong sự nghiệp đổi mới, công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

**2. Chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động**

- Tiếp tục đẩy mạnh việc phổ biến, tuyên truyền các chế độ, chính sách liên quan đến công chức, viên chức và người lao động; đẩy mạnh việc triển khai tuyên truyền Luật Viên chức và Điều lệ Công đoàn sửa đổi.

- Tăng cường phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; hướng dẫn, chỉ đạo tổ chức Hội nghị công chức, viên chức, lao động đúng quy trình và đảm bảo nội dung; nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

- Quan tâm, động viên công chức, viên chức và người lao động khi gặp khó khăn, ốm đau; tổ chức tham quan du lịch, khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho công chức, viên chức và người lao động.

- Đẩy mạnh các hoạt động xã hội tình nghĩa, nhân đạo, từ thiện; sử dụng đúng mục đích và có hiệu quả các quỹ xã hội do công đoàn quản lý.

### **3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức vững mạnh toàn diện**

- Thường xuyên đẩy mạnh và đa dạng hóa công tác tuyên truyền, giáo dục; nâng cao nhận thức về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và tổ chức Công đoàn, phát huy lòng yêu nước, yêu chủ nghĩa xã hội.

- Đẩy mạnh phong trào học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; thực hiện cuộc vận động xây dựng người công chức, viên chức và người lao động “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”; Duy trì, phát triển phong trào “Xây dựng cơ quan văn hóa, ngày làm việc 8 giờ có chất lượng, hiệu quả”

- Thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao tại cơ sở; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của bộ phận thi đua, tuyên truyền trong Trung tâm.

- Vận động đoàn viên, người lao động tích cực đấu tranh chống tham nhũng, chống tiêu cực, tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh; Đẩy mạnh việc bồi dưỡng, phát triển, giới thiệu cho tổ chức Đảng những đoàn viên ưu tú để xem xét, kết nạp.

### **4. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị**

- Thực hiện tốt chỉ thị của Công đoàn Bộ Tài nguyên và Môi trường với chủ đề “Nâng cao trách nhiệm công tác tham mưu và phục vụ, tổ chức các hoạt động bút phá hoàn thành chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Bộ Tài nguyên và Môi trường”

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Viên chức Việt Nam phát động; Nghị quyết số 04/NQ-CDVC ngày 26/8/2019 Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức Việt Nam khóa V về nâng cao chất lượng các phong trào thi đua yêu nước và các cuộc vận động trong công chức, viên chức và người lao động; phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; “Xây dựng cơ quan văn hóa, ngày làm việc 8 giờ có chất lượng, hiệu quả” gắn với nâng cao chất lượng thực hiện cuộc vận động xây dựng người công chức, viên chức và người lao động “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”; “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Đổi mới công tác tổ chức, chỉ đạo phong trào thi đua; chú trọng các hình thức biểu dương, tôn vinh các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, điển hình; thực hiện nghiêm túc việc sơ kết, tổng kết, bình xét, công nhận các danh hiệu thi đua.

### **5. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh**

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chương trình số 1643/CT-TLĐ ngày 04/11/2013 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam về phát triển đoàn viên.

- Nghiên cứu, xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ công đoàn từ cơ sở; tập trung công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ cán bộ công đoàn.

- Vận động cán bộ, đoàn viên gương mẫu thực hiện và tham gia có hiệu quả chương trình cải cách hành chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí và các tệ nạn trong cơ quan, đơn vị.

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm của công đoàn trong tham gia xây dựng Đảng; tạo điều kiện để cán bộ, đoàn viên công đoàn phản ánh, đóng góp ý kiến cho đảng viên và tổ chức đảng các cấp, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.

## **6. Công tác Nữ công**

- Tiếp tục thực hiện công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong tình hình mới.

- Tham gia xây dựng, kiểm tra giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến nữ công chức, viên chức, người lao động và bình đẳng giới.

- Tiếp tục thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực tham gia các phong trào lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”.

- Tổ chức có hiệu quả, thiết thực hoạt động chào mừng kỷ niệm các ngày truyền thống của phụ nữ; quan tâm công tác bảo vệ và chăm sóc trẻ em.

## **7. Công tác tài chính**

- Tổ chức thực hiện đúng quy định của Luật Công đoàn, các quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn về thu, chi, quản lý tài chính, tài sản công đoàn.

- Tổ chức thực hiện lập dự toán, quyết toán Ngân sách Công đoàn kịp thời, đúng quy định của Tổng Liên đoàn và Công đoàn Viên chức Việt Nam.

- Tăng cường công tác hướng dẫn, kiểm tra giám sát thực hiện chi tiêu ngân sách công đoàn đối với các tổ chức công đoàn cấp dưới.

## **IV. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Căn cứ vào phương hướng, mục tiêu và nhiệm vụ đã đề ra, Ban chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Cục xây dựng chương trình công tác toàn nhiệm kỳ; hàng năm lựa chọn những vấn đề trọng tâm, then chốt để chỉ đạo thực hiện có hiệu quả và phù hợp với tình hình thực tế.

2. Xây dựng Quy chế làm việc của Ban chấp hành, Ủy ban kiểm tra công đoàn, hoàn thiện các quy chế và tổ chức thực hiện nghiêm túc theo các quy định hiện hành.

3. Ban Chấp hành Công đoàn các cấp thường xuyên sâu sát cơ sở, kịp thời nắm bắt thông tin để có biện pháp giải quyết những kiến nghị, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

4. Tập trung cải tiến công tác chỉ đạo, tăng cường kiểm tra cơ sở mà trọng tâm là việc thực hiện chế độ, chính sách và nhiệm vụ của đoàn viên, người lao động.

5. Tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy, lãnh đạo đơn vị, phối hợp chặt chẽ với các cấp chuyên môn, đoàn thể, phát huy tính tích cực, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

6. Cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực và kỹ năng hoạt động do Công đoàn cấp trên tổ chức để nắm bắt và triển khai tập huấn cho cán bộ làm công tác công đoàn của đơn vị.

7. Chú trọng, nâng cao chất lượng trong việc thực hiện thông tin, báo cáo đảm bảo tính chính xác và kịp thời.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Bảo Trung**

**MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT CỦA CÔNG ĐOÀN CỤC  
NHIỆM KỲ 2019-2023**

<b>Năm</b>	<b>Hoạt động nổi bật của Công đoàn Cục</b>
2019	- Tham gia hội diễn văn nghệ do Công đoàn Bộ tổ chức
2020	- Công đoàn Cục Chuyển đổi số và Thông tin dữ liệu tài nguyên môi trường kết hợp với Công đoàn Vụ KHCN đã tổ chức thành công chuyến đi Thăm, tặng quà, hỗ trợ xã Huy Giáp, huyện Bảo Lạc, tỉnh Cao Bằng trong việc xây dựng nông thôn mới.
2022	- Công đoàn Cục phối hợp tổ chức thành công giải bóng đá khối thi đua III.
2023	- Trong quý I năm 2023, Công đoàn Cục đã kết hợp với đoàn thanh niên tham gia hội thao thường niên chào mừng ngày thành lập đoàn thanh niên 26/3.

## KẾT QUẢ THI ĐUA KHEN THƯỞNG NĂM 2019 – 2023

TT	Cấp khen thưởng	Danh hiệu	2019	2020	2021	2022	2023
1	Công đoàn Bộ TNMT	Tập thể và cá nhân lao động xuất sắc	Giấy khen: - 04 tập thể - 06 cá nhân	Giấy khen: - 04 tập thể - 06 cá nhân	Giấy khen: - 04 tập thể - 06 cá nhân	Giấy khen: - 04 tập thể - 06 cá nhân	
2	Công đoàn Viên chức Việt Nam	Cờ thi đua cho tập thể xuất sắc vững mạnh và Bằng khen cho cá nhân	Giấy khen: - 01 tập thể - 01 cá nhân	Bằng khen: - 01 Cá nhân	Bằng khen: - 01 Cá nhân	Bằng khen: - 01 Cá nhân	
3	Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam	- Cờ thi đua cho tập thể xuất sắc vững mạnh - Bằng khen tập thể xuất sắc vững mạnh					

**KẾT QUẢ THU CHI TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN  
NĂM 2019 - 2023**

ĐV tính: Đồng

TT	NỘI DUNG	SỐ TIỀN
<b>I - PHẦN THU</b>		
1	Đoàn phí công đoàn	445.361.065
2	Kinh phí công đoàn	902.015.629
	- Thu khác tại đơn vị	314.344.821
	<b>Cộng Thu</b>	<b>1.661.721.515</b>
3	Nhận bàn giao tích lũy tài chính	64.987.426
	<b>TỔNG CỘNG THU</b>	<b>1.789.922.767</b>
<b>II - PHẦN CHI</b>		
1	Lương, phụ cấp & các khoản đóng theo lương	108.369.400
2	Quản lý hành chính	-
3	Hoạt động phong trào (bao gồm: khen thưởng, trợ cấp, ủng hộ, hỗ trợ du lịch và các hoạt động phong trào khác...)	1.094.169.300
	<b>Cộng chi</b>	<b>1.202.538.700</b>
4	Kinh phí, đoàn phí và tiết kiệm chi 10% nộp CĐ Bộ TNMT	494.959.582
	<b>TỔNG CỘNG CHI</b>	<b>1.697.498.282</b>
<b>III . Tích lũy tài chính cuối kỳ</b>		<b>29.210.659</b>